



„Was hinter dir liegt und was vor dir liegt, verliert im Vergleich zu dem, was in dir liegt, an Bedeutung.“

Henry David Thoreau



„Ich begleite Sie auf Ihren neuen Wegen und unterstütze Sie dabei

- Ihre Stärken weiterzuentwickeln,
- Neue Perspektiven einzunehmen,
- Zugang zu unbewussten Möglichkeiten und Ressourcen zu finden.“

Meiner Tätigkeit als Coach liegt die Überzeugung zugrunde, dass jeder Mensch alle wertvollen Kompetenzen und Ressourcen in sich trägt, um sein individuelles Leben zu meistern. In Phasen großer Lebens- und Berufs-anforderungen oder Krisen verlieren wir oft den Zugang zu diesen Ressourcen und sehen nur noch eingeschränkt Lösungsmöglichkeiten. Damit Sie Bewusstsein und wieder Zugang zu Ihren persönlichen Kompetenzen und Ressourcen erlangen, arbeite ich mit kompetenzaktivierenden, lösungsfokussierten Methoden.

Kompetenzaktivierung für Sie (Coaching)

Im Mittelpunkt stehen Sie mit Ihren Lebens- und Berufs-anforderungen. In welcher Situation sind Sie? Was ist Ihre Herausforderung? Welches Ziel haben Sie? Ich unterstütze Sie darin, neue Wege zu gehen: indem Sie Ihre unbewussten Ressourcen aktivieren, durch erweiterte Perspektiven neue Möglichkeiten verstehen, Ihr Kompetenzspektrum vertiefen und kreative Vernetzungen im Denken entwickeln.

- Raum für Persönlichkeitsentwicklung
- Klarheit über individuelle Lebensziele und Lebensbalance
- Achtsame (Selbst-)Führung

Kompetenzaktivierung für Ihr Unternehmen (Organisationsentwicklung)

Im Mittelpunkt stehen Sie als Führungskraft mit Ihrem Team. Welche individuellen Wahrnehmungen und Kontextverbindungen gibt es? Wie wirken Sie als Persönlichkeiten zusammen? Und wo wollen Sie hin? Ich unterstütze Sie darin, Handlungs- und Beziehungsdynamiken in Ihrer Organisation zu verstehen, Kompetenzen / Wissen zu vertiefen und zu vernetzen. In der Zusammenarbeit entstehen neue Impulse, veränderte Perspektiven, erweiterte Sichtweisen und letztendlich gemeinsames, zielorientiertes Wachstum.

- Transformationsbegleitung
- Design Thinking als Bestandteil Ihres Innovationsprozesses
- Führen & Lernen in Umbruchsituationen

Berufliche Praxis

Als systemischer Coach und Transformationsbegleiterin unterstütze ich seit über 15 Jahren Menschen und Organisationen bei deren Weiterentwicklung. Ich berate Mandanten verschiedenster Branchen hinsichtlich Change Management und Innovation und begleite Menschen in Veränderungsprozessen.

Meine Transformationsbegleitung umfasst z.B. die Integration veränderter Geschäftsanforderungen mit neuen Organisationsstrukturen und mit der IT sowie die dafür notwendige Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen. Kreatives Arbeiten in einem strukturierten, zielorientierten Ansatz ist meine Leidenschaft. Ich steigere das Innovationsniveau von Organisationen, indem ich die Neugierde der Mitarbeiter:innen wecke und eine offene Haltung für überraschende Lösungen aufbaue, die mit dem Feedback potenzieller Kunden getestet werden. Grundlage meiner Arbeit ist meine Projekterfahrung, die ich in mehr als acht Jahren in der Beratungspraxis für Organisationsentwicklung und Transformation bei einer internationalen Wirtschaftsprüfungsgesellschaft gesammelt habe. Mit meiner Beratungs- und Coachingerfahrung befähige ich meine Kunden, neue Produkte, Dienstleistungen, Prozesse und Strategien erfolgreich zu entwickeln.

Das Thema Innovation trage ich auch in die Hochschulbildung hinein. Als agiler Lerncoach für Design Thinking, Service Learning Projekte, Theorie U und Managing Change wirke ich für eine neue Bildungskultur. Für meine innovative Lehre im Kontext Bildung für nachhaltige Entwicklung wurde ich vom Stifterverband der deutschen Wissenschaft und der Baden-Württemberg Stiftung ausgezeichnet.

Qualifikationen

- Gastprofessorin für innovative Lehre & Kompetenztransfer, Management, Organisation, Leadership und Kreislaufwirtschaft an der Hochschule Biberach, Projektleitung Design Thinking in der Lehre (2017-2024).
- Dr. rer. oec. (TU Berlin, Organisation & Unternehmensführung) / Diplom-Verwaltungswissenschaft (Univ. Konstanz, Schwerpunkt Personalmanagement)
- Ausbildung als Coach für Persönlichkeits-, Team- & Organisationsentwicklung (Hypnosystemische Konzepte nach Dr. Gunther Schmidt, DBVC)
- Weiterbildungen in Design Thinking (Hasso-Plattner-Institut), Experience Design (Kaospilot), Designing & Facilitating Learning Spaces (Kaospilot), Training in Embodied Critical Thinking (Universität Island), Mindful Based Teaching (MBTT, Achtsame Hochschulen), Theorie U (Presencing Institute), agilem Lerncoaching sowie in Skriptarbeit in systemischer Beratung (WISL).
- Kontinuierliche Supervision und kollegiale Beratung am Milton-Erickson-Institut in Heidelberg



Sprechen Sie mich an:
 Dr. Isabell Osann
 osann@kompetenz-aktivierung.de
 www.kompetenz-aktivierung.de
 Mobil: +49 (0) 176 23241188

